

# CODE DE L'HONNEUR

EQUIPE FERME DES ENFANTS

1. Je suis responsable et engagé(e) pleinement au service de la structure et de son projet pédagogique.
2. J'exprime de façon authentique, claire et rapide mes tensions et mes besoins liés au fonctionnement de l'école.
3. Je parle de manière directe et à la personne concernée.
4. Lorsque je parle d'une personne ou d'une situation à l'extérieur, je m'imagine que les personnes sont présentes.
5. Je suis ponctuelle.
6. J'honore et je respecte les périmètres liés à mes rôles.
7. Je suis solidaire de l'équipe en toutes circonstances.
8. Si je suis en difficulté, je demande de l'aide aux rôles concernés.
9. Je nourris l'énergie positive de l'équipe en restant aligné(e) sur l'appréciation et la joie.
10. Si l'action d'un autre membre dans son rôle et périmètre m'inspire une critique, j'en fais une proposition constructive d'action ou je me tais.
11. Face à des jugements émis par des tiers à l'égard de l'équipe, je garde une attitude neutre et professionnelle, quelle que soit mon opinion et je préviens l'équipe pour traiter le sujet en interne.
12. J'ai conscience que mon état émotionnel impacte l'environnement et les enfants, et assume la responsabilité pleine et entière d'en prendre soin afin de rester neutre et bienveillant en toutes circonstances.



date et signature :